



リリースノート



ケイズコーポレーションは持続可能な開発目標(SDGs)を支援しています。



※東京・大阪・ベトナムオフィスにて認証取得

アプリ名



Shared Mee

リリース日

2022年10月21日

バージョン

Version 1.14.0

リリース内容

機能追加

採用計画管理機能が追加されました

機能追加

組織図機能が追加されました

機能追加

異動シミュレーション機能が追加されました



Shared Mee

Chapter 1

採用計画管理機能

採用に関する情報を集約し、 採用業務を効率化



- ① 採用計画に対する進捗・媒体・予算管理
- ② 採用～入社までの評価管理
- ③ 採用チャネル、社員ごとの採用実績管理

▶▶▶ [詳細を後述ページに記載](#)

① 採用計画に対する進捗・媒体・予算管理

進捗管理

採用計画の進捗状況を管理できます。部門別、採用フェーズごとに採用候補者を見る化することで採用に関わる関係者へ状況の共有を簡単に行うことができます。



採用計画
2022年新卒採用計画

進捗管理・媒体管理・予算管理
を1つの画面で管理可能

編集 削除 コピー

進捗管理 媒体管理 予算管理

すべて

募集人数	応募者	内定者
18名	22名	3名

書類選考 > 1次面接中 > 2次面接中 > 最終選考中 > 内定済み

書類選考	1次面接中	2次面接中	最終選考中	内定済み
5 坂本 哲也 千代田大学 経営学部 2022/08/20	6 織田 杏奈 文京大学 情報学部 2022/07/10	4 南 昌 墨田大学 農学部 2022/06/23	4 大村 信子 新宿大学 工学部 2022/06/13	3 東 由紀 目黒大学 情報工学部 2022/06/05
宮崎 真理子 港大学 農学部 2022/08/23	松尾 光次 台東大学 経営学部 2022/07/20	土屋 雄一 千代田大学 経営学部 2022/07/03	佐伯 順 文京大学 経営学部 2022/07/11	井口 正則 渋谷大学 経営学部 2022/06/06
竹内 典子 新宿大学 工学部 2022/08/25	松田 拓哉 文京大学 経営学部 2022/08/10	武田 紗綾 江東大学 文学部 2022/07/04	宮内 香菜 渋谷大学 理学部 2022/07/20	五十嵐 和樹 千代田大学 経営学部 2022/06/20
石丸 浩史 目黒大学 文学部 2022/08/06	石崎 桜 世田谷大学 商学部 2022/08/13	工藤 治 目黒大学 工学部 2022/07/20	西川 明子 杉並大学 経営学部 2022/07/08	
上村 桂 練馬大学 経済学部 2022/08/20	村井 ゆい 中野大学 法学部 2022/08/15			

部門別に切替可能

① 採用計画に対する進捗・媒体・予算管理

媒体管理

採用サイト・サービス等、採用媒体の管理ができます。

採用候補者、採用評価、コストを一元管理することで効率的な採用活動を実現します。



採用計画
2022年新卒採用計画

編集 削除 コピー

進捗管理 媒体管理 予算管理

すべて

すべての媒体

媒体コスト
¥4,000,000

紹介コスト
¥1,000,000

応募者
22名

内定者
3名

採用評価平均
3.5

採用単価
¥181,818

媒体別コスト内訳

媒体別紹介コスト内訳

媒体別応募者内訳

媒体別内定者数内訳

媒体別評価平均

媒体別採用平均

に管理可能

媒体別サマリー

キャリナビ

媒体コスト
¥2,000,000

紹介コスト
¥500,000

応募者
9名

内定者
1名

採用評価平均
3.4

採用単価
¥222,222

コストや応募者、採用評価など

コストや応募者、採用評価などを管理

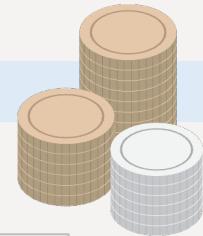
媒体別に管理可能

① 採用計画に対する進捗・媒体・予算管理

予算管理

採用計画に対する予算の管理ができます。

予算、予算消化率、残予算を可視化し、適切な予算管理をサポートします。



採用計画
2022年新卒採用計画

進捗管理 媒体管理 予算管理

予算消化率

予算 ¥5,000,000 媒体コスト ¥4,000,000 紹介コスト ¥1,000,000 その他コスト ¥500,000 残予算 -¥500,000

5.5M(110.0%)

予算の内訳を管理

予算消化率を表示

採用目標

募集者 22名 内定者 3名

採用目標を管理

3(13.6%)

This screenshot shows the budget management interface for the 2022 New Graduate Recruitment Plan. It features a budget summary table and two progress meters. The budget table shows a total budget of 5M, with media costs at 4M, introduction costs at 1M, and other costs at 500K, resulting in a remaining balance of -500K. The first progress meter, '予算消化率' (Budget Utilization Rate), shows a value of 5.5M (110.0%) and is highlighted with a pink callout. The second progress meter, '採用目標' (Recruitment Target), shows a value of 3 (13.6%) and is also highlighted with a pink callout. The interface includes tabs for Progress Management, Media Management, and Budget Management, as well as buttons for Edit, Delete, Copy, and a dropdown menu.

② 採用～入社までの評価管理

採用計画に紐づく、採用候補者の入社後の評価を見える化します。
入社前後の評価を比較することで、人材のパフォーマンスを分析することができます。



採用計画
2022年新卒採用計画

編集 削除 コピー ▾

詳細	採用時・初回・最新の評価を比較									
社員名	応募媒体	採用単価	採用者	入社日	在籍年数	採用時役職	現役職	採用時評価	初回評価	最新評価
東 由紀	キャリナビ	¥600,000		2022/04/01	0	Staff	Staff	2.5	2.9	2.9
井口 正則	Career就活	¥500,000		2020/04/01	0	Staff	Staff	2.3	2.6	2.6
五十嵐 和樹	Offer NAVI	¥300,000		2020/04/01	0	Staff	Staff	2.6	2.7	2.7

応募媒体・採用単価・採用者を管理

③ 採用チャネル、社員ごとの採用実績管理

採用チャネル、採用者に紐づく、採用候補者の入社後の評価を見える化します。
入社前後の評価を比較することで、人材のパフォーマンスを分析することができます。

採用チャネルごと



採用チャネル
◆キャリナビ中途採用サイト

削除 編集

関連	採用実績								
社員名	採用単価	採用者	入社日	在籍年数	採用時役職	現役職	採用時評価	初回評価	最新評価
鈴木 智彦	¥500,000		2021/08/01	2	Ldr	Mgr	3.0	3.2	3.5
川崎 香	¥600,000		2021/12/01	1	Staff	Ldr	2.8	2.9	3.1

応募媒体・採用単価・採用者を管理

採用時・初回・最新の評価を比較

採用者ごと



社員
◆松田 修平

詳細 評価表 部署履歴 採用実績

社員名	応募媒体	採用単価	入社日	在籍年数	採用時役職	現役職	採用時評価	初回評価	最新評価
岸 ありさ	Careerエージェント	¥600,000	2018/04/01	4	Staff	Mgr	2.5	2.9	3.5
吉村 香澄	Offer NAVI中途採用	¥300,000	2020/08/01	2	Staff	Ldr	2.3	2.5	3.0



Shared Mee

Chapter 2

組織図機能

現在の組織体制の見える化

部署に紐づく社員のデータをもとに、組織図を生成します。

組織をツリー状に可視化し、資格や評価、実績を合わせて表示することができます。

こんな時に活用！

- 組織構成を整理したい
- 部署や課などの関連性を把握したい
- 指揮・命令系統を把握したい

選択した部署の配下の組織図を表示可能

Point

- 社員の顔や年齢、性別、保有資格、評価などのプロフィールが一目でわかる！
- 部署内の人数や平均年齢、男女構成、スキルの評価が一目でわかる！
- 指揮命令系統の明確化

所属社員の一覧を表示可能

部署	役職	年齢	性別	資格	評価
クラウド事業部第3...	山田 浩介	33歳 7.8年	男	3人 1人 1人	マネジメント 3.9 PM 3.9 コンサルタント 4.0 アーキテクト 3.1 商談実績 1.0
新規企画部	入江 洋介	31.0歳 6.1年	男		
管理本部	中村 譲太	33.3歳 7.9年	男		
人事部	吉野 加奈	31.0歳 2.2年	女		
営業本部	金澤 雄一	36.0歳 7.2年	男		
営業本部第1グループ	松田 修平	35.0歳 8.0年	男		
営業本部第2グループ	池田 花凜	31.0歳 6.0年	女		
クラウド事業部第3...	山田 浩介	33.5歳 7.8年	男		
クラウド事業部第1グ...	岩田 直人	36.5歳 3.0年	男		
クラウド事業部第2グ...	岩田 三郎	34.0歳 6.7年	男		
内田 一馬	内田 一馬	42歳 15.7年	男	3人 2人 2人	マネジメント 4.0 PM 4.3 コンサルタント 4.0 アーキテクト 3.0 商談実績 1.0
但馬 聰	但馬 聰	24歳 1.4年	男	1人 1人 1人	PM 4.7 コンサルタント 4.0 アーキテクト 3.0 商談実績 1.0
小川 雅史	小川 雅史	27歳 5.4年	男	2人 2人 2人	PM 3.0 コンサルタント 4.0 アーキテクト 2.3 商談実績 1.0

機能のご紹介



▶▶▶ 詳細を後述ページに記載

①ラベルをカスタマイズ、メンバーの絞り込み

Point

組織図に表示させるラベルの変更や表示させる社員の条件を設定することができる！

ラベルをカスタマイズ

勤続年数

資格

- アドミニストレーター
- ITパスポート
- 情報技術検定試験 2級
- Sales Cloud コンサルタント
- Platform デベロッパー
- Service Cloud コンサルタント
- Field Service コンサルタント
- 情報技術検定試験 3級
- Experience Cloud コンサルタント

評価

- マネジメント
- PM
- コンサルタント
- アーキテクト
- 一般
- 執務態度
- 技術者論理の遵守
- 業務計画の作成と成果の追求
- 安全指針に沿った業務遂行
- ソフトウェアテスト
- プログラム設計
- プログラミング
- プロジェクト管理
- 資格取得
- システム統合
- データベース

実績

- 商談実績

資格や評価、実績の情報を表示可能です。

例) Sales Cloudコンサルタントの資格を持った社員の有無を確認する

クリア 適用

メンバーを絞り込む

役職

- 役員
- Staff
- SeMgr
- Mgr
- Ldr

年齢

- 20才未満
- 20代
- 30代
- 40代
- 50代以上

勤続年数

- 3年未満
- 3年-5年
- 5年-10年
- 10年以上

資格

- アドミニストレーター
- ITパスポート
- 情報技術検定試験 2級
- Sales Cloud コンサルタント
- Platform デベロッパー
- Service Cloud コンサルタント
- Field Service コンサルタント
- 情報技術検定試験 3級
- Experience Cloud コンサルタント

評価

- マネジメント 0 以上 5 以下
- PM 0 以上 5 以下
- コンサルタント 0 以上 5 以下
- アーキテクト 0 以上 5 以下
- 一般 0 以上 5 以下
- 執務態度 0 以上 5 以下
- 技術者論理の遵守 0 以上 5 以下
- 業務計画の作成と成果の追求 0 以上 5 以下
- 安全指針に沿った業務遂行 0 以上 5 以下
- ソフトウェアテスト 0 以上 5 以下
- プログラム設計 0 以上 5 以下
- プログラミング 0 以上 5 以下

クリア 適用

メンバーを絞り込む

評価

- マネジメント 0 以上 5 以下
- PM 0 以上 5 以下
- コンサルタント 0 以上 5 以下
- アーキテクト 0 以上 5 以下
- 一般 0 以上 5 以下
- 執務態度 0 以上 5 以下
- 技術者論理の遵守 0 以上 5 以下
- 業務計画の作成と成果の追求 0 以上 5 以下
- 安全指針に沿った業務遂行 0 以上 5 以下
- ソフトウェアテスト 0 以上 5 以下
- プログラム設計 0 以上 5 以下
- プログラミング 0 以上 5 以下

資格

役職や年齢、評価などで表示する社員を絞り込むことが可能です。

例) PMの評価が3.0以上の社員のみを表示する

クリア 適用

②強調表示設定

Point

評価の高い部署・社員を強調表示することができる！

部署
クラウド事業部

詳細 関連 評価 組織図 異動シミュレーション

評価期間 2022年度 ラベルをカスタマイズ メンバーを絞り込む 強調表示 PM

強調表示 i PM

--なし--

マネジメント

✓ PM

コンサルタント

アーキテクト

一般

執務態度

技術者論理の遵守

業務計画の作成と成...

安全指針に沿った業...

ソフトウェアテスト

事業部第1グ...

人

年

7年

組織図

クラウド事業部
辻 洋平
35.2歳 7.4年
PM 3.7

クラウド事業部第3...
山田 浩介
33.5歳 7.8年
PM 3.9

クラウド事業部第1グ...
◆岩田 直人
34.7歳 2.8年
PM 1.7

クラウド事業部第2...
伊藤 三郎
34.0歳 6.7年
PM 3.7

伊藤 三郎
46歳 12.4年
PM 4.0

大島 ひろみ
26歳 4.4年
PM 3.3

林 沙奈恵
30歳 15.3年
PM 3.7

齊藤 かな
31歳 2.2年
PM 1.7

山田 浩介
41歳 8.8年
PM 3.7

但馬 駿
24歳 1.4年
PM 4.7

内田 一馬
42歳 15.7年
PM 4.3

小川 雅史
27歳 5.4年
PM 3.0

設定した評価で強調表示可能です。
例) PMの評価が高い部署を可視化する



Shared Mee

Chapter 3

異動シミュレーション機能

最適な人材配置を実現

過去の人事評価や資格、実績などに基づいて、異動のシミュレーションを行うことができます。データに基づいた最適な人材配置を実現します。

こんな時に活用！

- 新規プロジェクトチームを立ち上げる際、必要な資格・スキルを持っている社員を配置してシミュレーションしたい
- 組織内のスキルや男女比、年齢に留意しながら、人材配置の最適化を行いたい

Point

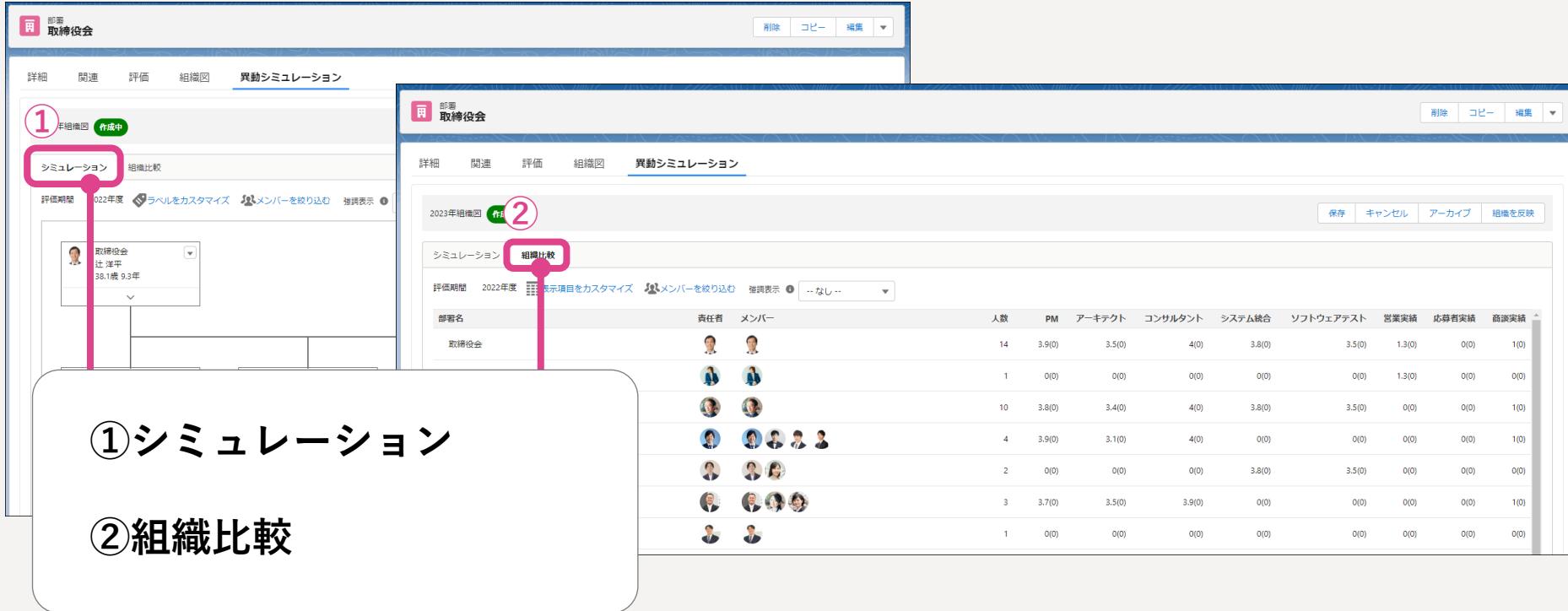
将来の組織体制をシミュレーションすることができる！

表示させる項目を変更することが可能

現在の組織との比較可能

ドラッグアンドドロップで社員を移動

タブのご紹介



The screenshot shows two tabs of a web application:

- Transfer Simulation (異動シミュレーション):** This tab is on the left. It displays a simulation for the '取締役会' (Board of Directors) department for the year 2022. The interface includes a 'Simulation' (シミュレーション) section with a dropdown for '取締役会' and a 'Comparison' (組織比較) section. A pink box highlights the 'Simulation' section, and a red circle with the number 1 points to the 'Comparison' section.
- Organizational Comparison (組織比較):** This tab is on the right. It shows a comparison of various departments across the same year. The table includes columns for department name, responsible person, members, and various performance metrics. A pink box highlights the 'Comparison' section, and a red circle with the number 2 points to the 'Comparison' section.

①シミュレーション

②組織比較

▶▶▶ 詳細を後述ページに記載

①シミュレーション

Point

異動シミュレーションをツリー状で表示！
組織図に表示させるラベルの変更や表示させる社員の条件を設定することができる！



部署
取締役会

詳細 関連 評価 組織図 異動シミュレーション

2023年組織図 作成中

評価期間 2022年度

シミュレーション 組織比較

ラベルをカスタマイズ メンバーを絞り込む 強調表示 ...なし...

資格や評価、実績の情報を表示できます。
例) Sales Cloudコンサルタントの資格を持った社員の有無を確認する

役職や年齢、評価など
で表示する社員を絞り込むことが可能です。
例) PMの評価が3.0以上の社員のみを表示する

評価の情報をもとに強調表示できます。
例) コンサルタントの評価が高い部署・社員を確認する

管理本部 金澤 雄一 42.0歳 7.8年

クラウド事業部 田中 一郎 35.7歳 7.1年

管理本部 中村 謙太 51.0歳 22.5年

クラウド事業部第3グループ 中田 一郎

クラウド事業部第1グループ 田中 順一

クラウド事業部第2グループ 田中 二郎

人事部 人事課長(代理)

アーカイブ 組織を反映

ドラッグ & ドロップで社員の移動が可能です。

②組織比較

Point

異動シミュレーションをリスト形式で表示！
組織を比較しながら異動シミュレーションを行なうことができる！

部署 取締役会

詳細 関連 評価 組織図 異動シミュレーション

2023年組織図 作成中

評価期間 2022年度 表示項目をカスタマイズ メンバーを絞り込む 強調表示 なし

部署名	責任者	メンバー	人数	PM	アーキテクト	コンサルタント	システム統合	ソフトウェアテスト	営業実績	応募者実績	商談実績
取締役会			14	3.9(0)	3.5(0)	4(0)	3.8(0)	3.5(0)	1.3(0)	0(0)	1(0)
営業本部			1	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)	1.3(0)	0(0)	0(0)
クラウド事業部			10	3.8(0)	3.4(0)	4(0)	3.8(0)	3.5(0)	0(0)	0(0)	1(0)
クラウド事業部第3グループ			4	3.9(0)	3.1(0)	4(0)	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)	1(0)
クラウド事業部第1グループ			2	0(0)	0(0)	0(0)	3.8(0)	3.5(0)	0(0)	0(0)	0(0)
			3	3.7(0)	3.5(0)	3.9(0)	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)	1(0)

表示項目を役職、評価、実績でカスタマイズ可能です。

ドラッグ & ドロップで移動ができます。

役職や年齢、評価などで表示する社員を絞り込むことができます。
例) PMの評価が3.0以上の社員のみを表示する

評価の情報をもとに強調表示できます。
例) コンサルタントの評価が高い部署・社員を確認する

現在の組織と比較してシミュレーション可能です。

お問い合わせ先

【お電話によるお問い合わせ】

03-5510-3451

Sharedサポートチーム宛て

受付時間

平日（月～金） 9:00～18:00

※土日祝日、年末年始、ゴールデンウィーク期間は
翌営業日以降の対応とさせていただきます。

注意事項

本資料の内容は、製品の仕様変更などで予告なく変更される場合があります。

資料の著作権は当社に帰属し、当社の許可なく内容を複製、改変、送信することはできません。

【Webフォームによるお問い合わせ】

<https://keizu.force.com/support/s/shared-inquiry>

Than**Ks**